

**Годишен отчет за изпълнение на антикорупционните мерки през 2025 г. в съответствие с Антикорупционния план на
Национален център по заразни и паразитни болести**

Корупционен риск-управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Риск от нарушения при управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства/	Управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства/активи.	Мярката има организационен характер	Правилно управление на бюджета	постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства; Изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет.	Ръководител на отдел АСФ Финансов контролор	Изпълнена	
<p>Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Вътрешни правила за реда и начина за осъществяване на предварителен и текущ контрол за законосъобразност върху цялостната дейност на Национален център по заразни и паразитни болести; (2) контролен лист за извършване на предварителен контрол от финансов контролор за поемане на задължение; контролен лист за извършване на предварителен контрол от финансов контролор за извършване на разход; (3) Правилник за кандидатстване, изпълнение и отчитане на международни проекти на НЦЗПБ; (4) Вътрешни правила и процедури за управление на дейностите по изпълнение и отчитане на международни проектите и поръчки в НЦЗПБ; (5) Система за финансово управление и контрол в Националния център по заразни и паразитни болести; (6) Стратегия за управление на риска в НЦЗПБ; (7) Вътрешни правила за приемане и отчитане на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица..</p>								
Едни и същи лица да оказват влияние върху процеса по възлагане на обществени поръчки.	Включване на по-голям брой сътрудници от различните отдели на НЦЗПБ при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.	Мярката има организационен характер	Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите предложения, одобряването на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.	постоянен	Намаляване броя на постъпилите жалби във връзка с провеждани процедури по ЗОП в НЦЗПБ. Определени служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации различни от служителите, участващи в комисиите по подбор на кандидатите, разглеждане и оценка на офертите при провеждането на обществени поръчки, както и при осъществяването на контрол по приемане на изпълнението на сключените договори.	Гл. счетоводител и юриконсулт на НЦЗПБ	Изпълнена	
<p>Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Вътрешни правила за възлагане на обществени поръчки в Национален център по заразни и паразитни болести; (2) Стратегия за управление на риска в НЦЗПБ; (3) Стратегия за управление на риска в НЦЗПБ; (4) Вътрешни правила за приемане и отчитане на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица..</p>								

Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност в НЦЗПБ	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства	Финансов контролър	Изпълнена	
Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Система за финансово управление и контрол в Националния център по заразни и паразитни болести.; (2) контролен лист за извършване на предварителен контрол от финансов контролър за посмане на задължение; (3) контролен лист за извършване на предварителен контрол от финансов контролър за извършване на разход; (4) Вътрешни правила за отчитане и контрол на паричните средства в касата на Центъра;								
Пропуски в действащите процедури за ограничаване и предотвратяване на корупционни прояви и генериращи корупцията фактори в НЦЗПБ.	Анализ на действащите процедури в НЦЗПБ	Мярката има организационен характер	Откриване на възможности за корупционни прояви и изменение на действащите процедури за ограничаване и предотвратяване на корупционни прояви и генериращи корупцията фактори в НЦЗПБ	постоянен	Доклад до директора на НЦЗПБ	Директор на НЦЗПБ	Изпълнена	
Резултат от изпълнение на мярката: До настоящия момент не са установени пропуски в действащите процедури за ограничаване и предотвратяване на корупционни прояви и генериращи корупцията фактори в НЦЗПБ, което не налага необходимост от тяхното преразглеждане.								
Корупционен риск - извършване на контролни дейности								
Създаване на условия за корупционни прояви поради неправилно прилагане на Постановление на МС №255/17.10.2012 г. и Постановление на МС №241/22.07.2021 г.	Контрол по изпълнението на Постановление на МС №255/17.10.2012 г. и Постановление на МС №241/22.07.2021 г. за цени на извършваните в НЦЗПБ платени медицински услуги	Мярката има организационен характер	Спазване изискванията на Постановление на МС №255/17.10.2012 г. и Постановление на МС №241/22.07.2021 г. за цени на извършваните в НЦЗПБ платени медицински услуги	постоянен	Документи отразяващи дейността на структурните звена на НЦЗПБ, извършващи платени медицински услуги.	Ръководител отдел АСФ и финансов контролър	Изпълнена	
Риск от нарушения при извършване на платени медицински услуги.	Въвеждане на внезапни проверки на структурните звена на НЦЗПБ, извършващи платени медицински услуги при получени сигнали за нередности свързани с платени медицински услуги.	Мярката има организационен характер	Постигане на висока степен на обективност и ефективност.	постоянен	Налични протоколи от извършени проверки	Зам. Директор на НЦЗПБ и зав. отдели	Изпълнена	

Нарушения при възлагане на обществени поръчки	Текуща проверка на досиетата на висящи обществени поръчки и обществени поръчки от миналата година в НЦЗПБ	Мярката има организационен характер	Мониторинг	постоянен	Доклад до директора на НЦЗПБ	Зам. Директор, юристконсулт и финансов контролор в НЦЗПБ	Изпълнена	
---	---	-------------------------------------	------------	-----------	------------------------------	--	-----------	--

Резултат от изпълнение на мерките: До настоящия момент не са констатирани нарушения от страна на НЦЗПБ при извършваните периодични одити от страна на Сметна Палата, НАП и МЗ.

Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Наличие на възможност за корупционни прояви при предоставяне на административни услуги в НЦЗПБ	Спазване на принципите за административно обслужване на НЦЗПБ	Организационен характер	Ограничаване намесата на човешкия фактор и повишаване на контрола при предоставяне на административни услуги	постоянен	Контрол за спазване на задълженията, свързани с административното обслужване в НЦЗПБ.	Зам. Директор и длъжностни лица, определени със заповед на директора на НЦЗПБ	Изпълнена	

Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Правилник за вътрешния трудов ред в НЦЗПБ; (2) Правила за приемане и обработване на сигнали за нередности и нарушения и защита на лицата, подаващи сигнали; (3) Стратегия за управление на риска в НЦЗПБ.

НЦЗПБ не е администрация по смисъла на Закона за администрацията, и към Центъра не възникват задължения свързани със спазване разпоредбите на Наредбата за административното обслужване.

Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Наличие на възможност за корупционни прояви при осъществяване на състезателни процедури свързани с изпълнение на ЗРАСРБ	Спазване на изискванията на ЗРАСРБ, правилника за неговото приложение и правилника за приложение на ЗРАСРБ на НЦЗПБ	Организационен характер	Ограничаване намесата на човешкия фактор и контрол на спазването на правилата при провеждане на конкурсни процедури	постоянен	Контрол за спазване на задълженията, свързани с ЗРАСРБ, правилника за неговото приложение и правилника за приложение на ЗРАСРБ на НЦЗПБ	Научен Съвет на НЦЗПБ	Изпълнена	

Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България на Националния център по заразни и паразитни болести; (2) Вътрешни правила на Национален Център по Заразни и Паразитни Болести (НЦЗПБ) за организация на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение по докторски програми и на академичния състав; (3) ЕТИЧЕН КОДЕКС На служителите на Националния център по заразни и паразитни болести; (4) Регламент за реакция при нечестни прояви на докторанти, дипломанти, специализанти, преподаватели и служители на НЦЗПБ.

Корупционен риск-празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
								Дейността не е от компетенциите на НЦЗПБ

Други мерки в оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Конфликт на интереси на служителите, осъществяващи платени дейности и/или административни услуги в НЦЗПБ	Обучение на служителите по отношение защита на личните данни, корупция, комуникация	Мярката има организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на служителите	постоянен	Получени сигнали за нередности при осъществяване на дейностите	Зав. Отдел АСФ, Зам. Директор	Изпълнена	
Създаване на условия за корупционни практики, при извършване на платени дейности и/или административни услуги в НЦЗПБ	Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция” на интернет страницата на НЦЗПБ	Мярката има организационен характер	Превенция и контрол на потенциални корупционни прояви	постоянен	Позитивни отзиви или липса на оплаквания от потребители на медицински и административни услуги от НЦЗПБ	Зам. Директор, ИТ специалисти	Изпълнена	

Резултат от изпълнение на мярката: Въведени са следните процедури: (1) Правилник за вътрешния трудов ред в НЦЗПБ; (2) Правила за приемане и обработване на сигнали за нередности и нарушения и защита на лицата, подаващи сигнали; (3) Стратегия за управление на риска в НЦЗПБ; (4) Вътрешни правила за приемане и отчитане на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица.

На официалният сайт на НЦЗПБ (<https://www.ncipd.org/index.php/bg/administratives/anticorruption>) са публикувани каналите (вътрешен и външни) за подаване на сигнали.

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Ограничена информираност за дейността на НЦЗПБ	Регулярно публикуване на документи/информация на интернет страницата на НЦЗПБ, осигуряващи публичност и прозрачност на работата на организацията	постоянен	Директор на НЦЗПБ, Зам. Директор, Зав. отдели	Изпълнена	
Липса или достатъчно информация относно предприетите мерки по получени сигнали за корупция	Публикуване на интернет страницата на НЦЗПБ или по друг начин на отчети за получени и обработени сигнали за корупция.	постоянен	Директор на НЦЗПБ	Изпълнена	

Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
НЦЗПБ София 1504, бул. "Янко Сакъзов" № 26	ncipd@ncipd.org director@ncipd.org	02 944 28 75	София 1504, бул. "Янко Сакъзов" № 26 (на входа на сградата на НЦЗПБ)	https://www.ncipd.org/index.php/bg/administratives/anticorruption – онлайн канали за подаване на сигнали

Мерки за защита на лицата, подали сигнали: Спазване на изискванията за защита на личните данни от оторизираните със заповед на директора на НЦЗПБ длъжностни лица, извършващи проверка по случая.

Същност на мерките: Запазване на конфиденциалността на лицата подаващи сигнали с оглед ефективни мерки за борба с корупцията и стимулиране активността на гражданите в тази насока.